

Aktsomhetsrapport Valdres Gjensidig Brannkasse

Åpenhetsloven

Innledning

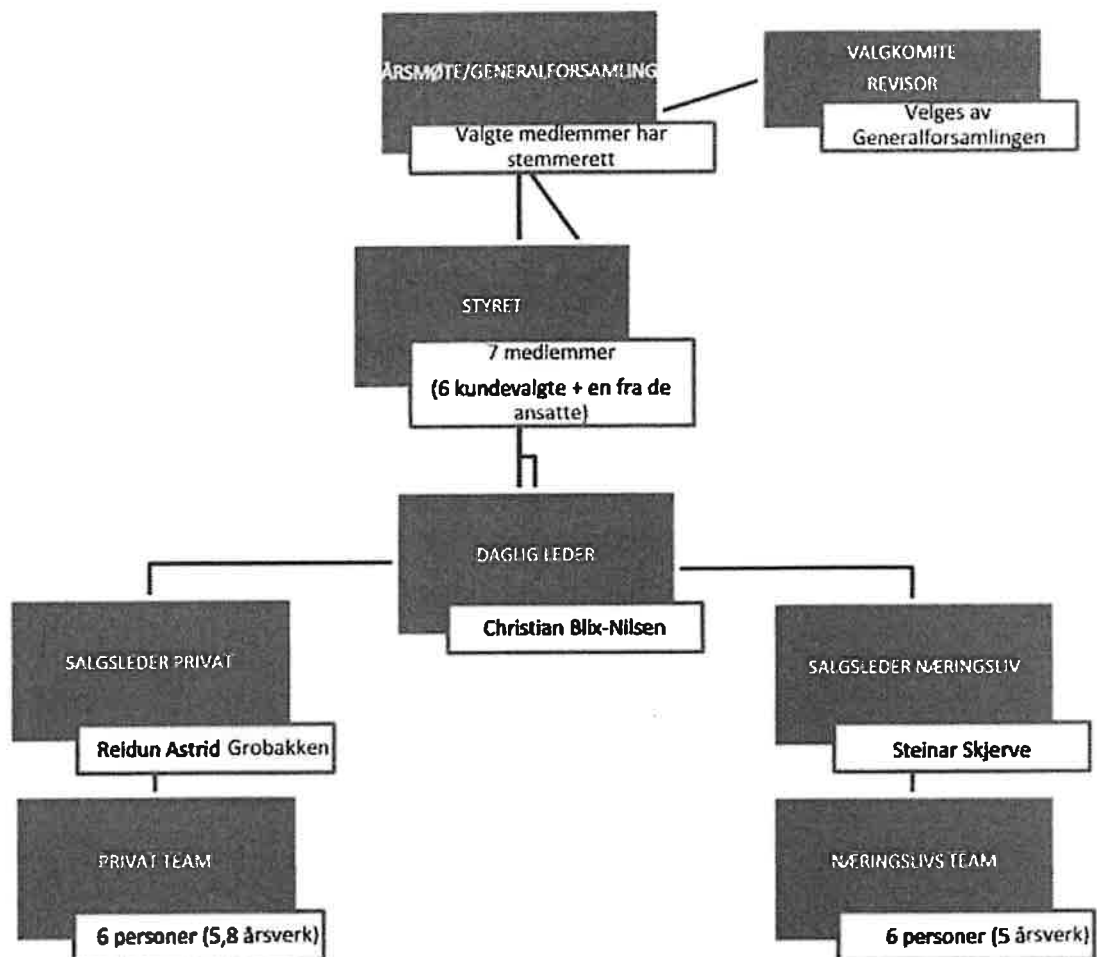
Valdres Gjensidig Brannkasse (heretter VGB) er et gjensidig forsikringsselskap med hovedkontor i Fagernes. Kjernevirksomheten er brannforsikringer til private og næringsdrivende i våre områder. Vi selger også andre forsikringer på vegne av Gjensidige Forsikring ASA. VGB har lenge hatt fokus på arbeidsforhold, korrupsjon og menneskerettigheter. Dette gjør at VGB skal kunne iverksette Åpenhetsloven i sin virksomhet. Arbeidet videre blir å innhente en bekreftelse fra våre større leverandører og forretningspartnere på at de overholder reglene for arbeidsforhold, korrupsjon og menneskerettigheter, og har strenge krav til compliance.

VGB tar åpenhetsloven og forpliktelsene som følger med på alvor. Ledelsen har det overordnede ansvaret for implementeringen av Åpenhetsloven. Aktsomhetsvurderinger blir utført på eksisterende leverandører pr. 2024, og fortløpende på nye leverandører. I denne rapporten presenterer vi et overordnet bilde av metodikk og resultater.

Organisasjonen

Åpenhetsloven er implementert på ledelses nivå i VGB. Se organisasjonskart:

Vår organisasjon



Implementering

Styret har delt arbeidet med implementering av åpenhetsloven i to faser:

Fase 1:

1. Skaffe forståelse for loven og endringer
2. Forankring i styret og organisasjonen

Fase 2 – etter publisering av første rapport; videreutvikling

1. Evaluere interne systemer for håndtering av brudd.
2. Prioritere områder som skal følges opp ytterligere basert på den overordnede aktsomhetsvurderingen og resultater fra leverandør undersøkelser
3. Evaluere overordnet aktsomhetsvurdering av leverandører og samarbeidspartnere.
4. Evaluere og videreutvikle rutiner for oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere.

Styret vil følge opp arbeidet med åpenhetsloven årlig.

Metodikk

VGB har allerede betydelig informasjon om sine største leverandører. Dette gjennom at Gjensidige Forsikring ASA er eller bidrar med leverandører. Gjensidige har lenge hatt bærekraft som fokus og har strenge krav til sine leverandører. For leverandører som ikke er direkte knyttet opp mot Gjensidige- konsernet har selskapet innhentet ytterligere informasjon. Dette er gjort gjennom en spørreundersøkelse som er sendt til 5 av de største leverandørene. 4 leverandører har svart. Det er ikke avdekket forhold i undersøkelsen som etter styrets vurdering tilsier tiltak. Styret registrerer at alle leverandører gir seg selv gjennomgående høy score på de spørsmål som er stilt. Med dette som bakgrunn vil styret evaluere spørsmålene i undersøkelsen før neste utsendelse. En oversikt over spørsmål med svar følger vedlagt, vedlegg 1.

Objekter

I henhold til åpenhetslovens premisser er følgende kategorier i selskapets verdikjede en del av akt-somhetsvurderingen:

Egen virksomhet	Tjenesteleverandører
1. Forsikring – brann og natur	1. IT og system
2. Forsikringsformidling	2. Salg og marked
3. Utleie av fast eiendom	3. Skadeoppgjør
	4. Økonomi, finans og regnskap
	5. Eiendom og drift
Sluttkunder	
1. Privatkunder	
2. Næringskunder	
3. Landbrukskunder	

Metodikk

For å avgjøre hvilke prioriteringer VGB skal gjøre, er det tatt utgangspunkt i følgende konsekvens og sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter, arbeidsmiljø og korrupsjon:

Modell:

Konsekvens	
Ubetydelig	1 Vil ikke forårsake fysisk eller psykisk skade, eller brudd på menneskerettigheter
Lav	2 Vil ikke forårsake fysisk eller psykisk skade, men det kan oppstå brudd på menneskerettigheter
Moderat	3 Vil sannsynligvis ikke forårsake fysisk skader, men kan sannsynligvis forårsake noe psykisk skade
Høy	4 Vil sannsynligvis ikke forårsake fysisk skade, men kan sannsynligvis forårsake alvorlig psykisk skade
Alvorlig	5 Konsekvensen kan resultere i tap av liv eller forårsake alvorlig fysisk skade
Sannsynlighet	
Svært sjek	1 Vil ikke forårsake fysisk eller psykisk skade, eller brudd på menneskerettigheter
Sjelden	2 Vil ikke forårsake fysisk eller psykisk skade, men det kan oppstå brudd på menneskerettigheter
Sannsynlig	3 Vil sannsynligvis ikke forårsake fysisk skade, men kan sannsynligvis forårsake noe psykisk skade
Meget san	4 Vil sannsynligvis ikke forårsake fysisk skade, men kan sannsynligvis forårsake alvorlig psykisk skade
Påregnelig	5 konsekvensen kan resultere i tap av liv eller forårsake alvorlig fysisk skade

Basert på resultatet av vurderingen vil VGB fremover foreta ytterligere vurderinger. Da vil følgende tilleggsfaktorer for omfang av eventuelle brudd og muligheter for gjenoppretting, vurderes for de prioriterte områder:

Omfang	
Lite	1 0-10% av virksomheten
Moderat	2 10-25% av virksomheten
Betydelig	3 25-75% av virksomheten
Omfattende	4 75-100% av virksomheten
Mulighet for gjenoppretting	
Fullt mulig	1 Rettighetshaverens situasjon kan fullt ut tilbakestilles før brudd
Noe	2 Kan være mulig at rettighetshavere sin situasjon tilbakestilles før brudd
Liten	3 Liten mulighet for at rettighetshavere sin situasjon tilbakestilles til før brudd
Ikke mulig	4 Rettighetshavere sin situasjon er ugjenoprettelig

Relevante momenter i vurderingen er:

- Omfang av leveranse
- Kjente tilfeller av korrupsjon, brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Geografi
- Varer eller tjenester
- Bransje

Brannkassen anser ikke å være spesielt eksponert for belastede bransjer. Det vises til nevnte leverandørundersøkelser som er lagt ved, vedlegg 1. Det er ikke avdekket spesielle forhold hverken av omfang eller konsekvens som styret ser behov for å iverksette tiltak rundt. Scoren leverandørene gir seg selv

Prioriteringer av segment for aktsomhetsvurdering

VGB har besluttet å prioritere denne overordnede aktsomhetsvurderingen rundt tjenesteleverandører og samarbeidspartnere. Dette er områder hvor vi anser vår påvirkningsevne som størst på våre leverandører. Når det gjelder egen virksomhet, hvor salg av forsikringer er helt sentralt, skal dette også vurderes som alle andre forsikrings-selskaper i Norge.

Kategori	Antall leverandører	Sannsynlighet for brudd på menneske- rettigheter	Potensiell alvorlighets- grad av menneskerettig- hetersbrudd
IT og system	1	2	2
Salg og marked	1	1	1
Skadeoppgjør	1	3	1
Økonomi, regnskap og finans	1	1	1
Eiendom og drift	3	2	1

Håndtering av faktiske negative konsekvenser

Selv om det i årets aktsomhetsvurdering ikke er avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold eller korrupsjon, har VGB etablert rutiner for hvordan slike tilfeller skal håndteres dersom de skulle oppstå. Dersom det identifiseres risiko eller faktiske negative konsekvenser i egen virksomhet eller i leverandørkjeden, vil VGB innlede dialog med den aktuelle parten for å avklare forholdene og iverksette nødvendige tiltak. Tiltak kan inkludere krav om korrigerende handlinger, tettere oppfølging, revisjoner eller i alvorlige tilfeller avslutning av samarbeidet. VGB vil også vurdere om det er behov for gjenopprettende tiltak for berørte parter, og sikre at slike saker dokumenteres og følges opp systematisk.

Forholdet til våre ansatte

Våre ansatte er omfattet av hovedavtalen mellom Finans Norge og Finansforbundet, som sammen med reglene i arbeidstvistloven danner grunnlag og gir regler for forhandlinger om opprettelse av tariffavtaler. Bedriften har også en ansatt i styret valgt av de ansatte, som bidrar med sin erfaring og innsikt. Alle våre ansatte har full frihet til å organisere seg i fagforeninger, og fagforeningene har fri tilgang til å rekruttere medlemmer blant våre ansatte. Varslingsrutine for kritikkverdige forhold er tilgjengelig for alle medarbeidere via intranett.

Informasjonsplikt

VGB etterlever informasjonsplikten etter åpenhetsloven § 6, og besvarer henvendelser fra allmennheten om hvordan vi arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Forespørsler kan rettes skriftlig via kontaktskjema på våre nettsider/e-postadresse (fyll inn det som passer), og vil bli besvart innen lovpålagt frist.

Avslutning

VGB vil fortsette å arbeide aktivt med Åpenhetsloven i tiden som kommer. Selskapets etiske retningslinjer vil bidra til implementeringen og ikke minst gode rutiner for å hensynta menneskerettigheter og anstendige lønns- og arbeidsvilkår i hele vår virksomhet. Selskapet kjøper HR tjenester gjennom sin hovedsamarbeidspart -Gjensidige Forsikring ASA. Gjennom dette er Brannkassen en del av rutiner for varsling om potensielle kritikkverdige forhold på arbeidsplassen samt hvilke føringer og prinsipper som legges til grunn i dette viktige arbeidet. Kulturen til Brannkassen skal være preget av åpenhet og høy etisk standard – både internt og utad. Brannkassens policy for etiske retningslinjer er kjent for alle medarbeidere i selskapet og er utarbeidet med utgangspunkt i:

- Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven) § 2 A-1 Rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten
- Lov om straff (straffeloven) § 387 Korrupsjon
- Lov om finansforetak og finanskonsern (finansforetaksloven) §16-1 (4) om interessekonflikter

Brannkassen vil følge opp arbeidet rutinemessig og løpende vurdere om aktsomhetsvurderingene bør revideres.

Forpliktelseserklæring

VGB forplikter seg til å fremme og respektere menneskerettigheter, arbeidsmiljø og bekjempelse av korrupsjon, og dette er forankret i en egen forpliktelseserklæring godkjent av ledelsen og styret.

Fagernes 27. mai 2025


Svein Granli


Marit Aaslie Brenden


Barbo Alfstad


Leif Sørum


Hans Solbrekken Ruud


Cathinka Vik


Stein Tore Djupdal


Christian Blix-Nilsen