

1. Åpenhetsloven i Hallingdal Gjensidig Brannkasse

Hallingdal Gjensidig Brannkasse (HGB) skal gjennom sitt daglige virke ivareta hensyn til grunnleggende menneskerettigheter og gode arbeidsforhold. Dette er relevant for selskapet både som samfunnsaktør, arbeidsgiver og ved innkjøp av varer og tjenester.

Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonale anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og i ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

Selskapet gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å kartlegge og vurdere risiko for negativ påvirkning eller brudd som skjer enten i selskapet, eller hos leverandører og forretningspartnere vi jobber med. Aktsomhetsvurderinger knyttes til sosial bærekraft og FNs bærekraftsmål, og skal utføres av selskap som omfattes av åpenhetsloven. Aktsomhetsvurderingen beskriver hvordan risikoen håndteres og hvordan HGB ivaretar sitt samfunnsansvar som finansforetak, samtidig som selskapets ivaretar hensynet til en hensiktsmessig, effektiv og rasjonell drift.

2. Forretning og marked

HGB er et forsikringsforetak som selger forsikring i det regionale forsikringsmarkedet, Hallingdal og Nore og -Uvdal. Vi selger forsikringer både til privatkunder og bedriftskunder. Selskapet har samarbeidsavtale med Gjensidige Forsikring (skade, liv og pensjon), og er gjennom sin distribusjonsvirksomhet totalleverandør av forsikringsprodukter. Vi har kontorer i Gol, Hemsedal, Geilo, Ål, Nes, Flå og Rødberg, og forretningsstrategien er å være en lokal forsikringsgiver, med høy kompetanse og personlig kunderådgivning.

3. Organisering, roller og ansvar

Styret er ansvarlig for at selskapet etterlever åpenhetsloven og har vedtatt retningslinjer for foretaket for å ivareta kravene om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Daglig leder er overordnet ansvarlig for implementering av selskapets retningslinjer og daglig oppfølging. Selskapets ledelse skal ha fokus på at selskapet etterlever åpenhetsloven.

4. Retningslinjer og rutiner for aktsomhetsvurderinger

HGB gjennomfører aktsomhetsvurdering i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Aktsomhetsvurderingen innebærer å kartlegge selskapets interne forhold samt våre leverandører og vurdere disse med hensyn til ulike risikofaktorer.

Resultatet av kartleggingen og risikovurderingen danner grunnlaget for selskapets rutiner, løpende oppfølging og opplæring, og setter styret og ledelsen i stand til å prioritere tiltak slik at virksomhetene følger myndighetskrav og interne retningslinjer

HGB har utarbeidet en rekke styringsdokument for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dokumentene er forankret i selskapets styre, og gjort kjent for ansatte.

Sentrale dokument er herunder:

- Policy for etiske retningslinjer, herunder retningslinjer for håndtering av interessekonflikter
- Rutine og skjema for uønskede hendelser
- Policy for identifisering og håndtering av interessekonflikter
- Leverandørerklæring innhentes fra aktuelle leverandører etter konkret vurdering fra 1.7.25

Dokumentene revideres årlig eller ved behov. HGB vurderer at selskapets retningslinjer og praksis ivaretar arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på en god og hensiktsmessig måte.

FOREBYGGENDE TILTAK

Før vi inngår nye avtaler vurderes avtaleparten opp mot risikoen samarbeidet utgjør for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Når avtaler inngås eller fornyes er det et krav at avtaleparten forplikter seg til å respektere og følge gjeldende lover og regler om menneskerettigheter og arbeidsforhold i virksomheten, herunder:

- Sikre at deres ansatte har anstendige arbeidsforhold, inkludert rimelig lønn, sikkerhet og trygghet på arbeidsplassen, og frihet fra diskriminering eller trakassering.
- Ikke benytte barnarbeid eller tvangsarbeid i produksjon eller andre deler av virksomheten.
- Rapportere og håndtere eventuelle brudd på disse betingelsene på en forsvarlig måte, og løse eventuelle problemer som oppstår.
- Ved forespørsel skal HGBs gis tilgang til dokumentasjon, lokaler og produksjonsprosesser, for å sikre at betingelsene overholdes.

GJENNOMFØRING AV AKTSOMHETSVURDERING

Aktsomhetsvurderingen er gjennomført for å kunne avdekke faktiske og mulige negative konsekvenser forårsaket av HGB direkte, eller indirekte via selskapets leverandører eller forretningspartnere.

Aktsomhetsvurderingen gjør det mulig for HGB å vurdere hvor de mest alvorlige risikoene ligger, og hvor det er mest sannsynlig at det kan bli negativ påvirkning.

KARTLEGGING OG VURDERING AV EGEN VIRKSOMHET

HGB overholder internt i sin virksomhet grunnleggende internasjonalt anerkjente menneskerettigheter.

Selskapet har arbeidskontrakter og interne retningslinjer som ivaretar krav satt i arbeidsmiljøloven samt hensyn til grunnleggende menneskerettigheter, herunder og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, organisasjonsfrihet, regulert arbeidstid, lønns- og pensjonsordninger, tilrettelegging, samt mangfold i rekrutteringsarbeidet.

Selskapet har forankret etiske retningslinjer og har etablert et system for registrering og oppfølging av uønskede hendelser. Arbeidsmiljøet overvåkes gjennom egne undersøkelser, og det er etablert samarbeid mellom selskapets verneombud, tillitsvalgte og ledelsen.

Resultat og tiltak

Det er ikke avdekket faktiske eller mulige risikoer for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet. Våre ansatte er omfattet av hovedavtalen mellom Finans Norge og Finansforbundet.

KARTLEGGING OG VURDERING AV LEVERANDØRER OG FORRETNINGSPARTNERE

HGB er avhengig av et omfattende samarbeid med forretningspartnere og leverandører for å ha en effektiv drift. Med leverandør menes hele verdikjeden av leverandører og underleverandører som inngår i HGBs tjenesteproduksjon, og omfatter alle ledd frem til ferdig levert forsikringstjeneste.

Innen skadeoppgjør skal selskapet ha god oppfølging av Gjensidige som tjenesteleverandør, og sikre at det utføres nødvendige aktsomhetsvurderinger av relevante underleverandører. Øvrige sentrale leveranser for selskapet er IKT (systemer og utstyr) samt kapitalforvaltning. Selskapet skal særskilt gjennom aktsomhetsvurderingene identifisere risikoer knyttet til faktorer som tvangsarbeid, barnearbeid, diskriminering, brudd på arbeidstakerrettigheter og andre menneskerettighetsrelaterte risikoer.

Vurderingskriteriene for risiko gjøres på bakgrunn av:

- Landrisiko – i hvilke land avtaleparter og underleverandører har virksomheten sin
- Bransje - hvilken bransje de er tilknyttet og de lokale forholdene der
- HGBs egen kjennskap til virksomheten, både konkret og informasjon fra åpne kilder
- Avtaleform (løpende/engangskjøp) og HGBs årlige kjøpsnivå
- Om virksomhetene er omfattet av åpenhetsloven og informasjon på nettsider
- HGBs påvirkningsmuligheter

Leverandører og forretningspartnere er blitt kartlagt og vurdert i tre steg:

- 1) Overordnet risikovurdering basert på punkt over. Leverandørene tildeles en risikoscore basert på alvorlighetsgrad (konsekvens) og sannsynlighet
- 2) Undersøkelser av eventuelle funn
- 3) Iverksette tiltak basert på funn. Tiltakene skal dokumenteres og følges opp, før effekten av tiltakene evalueres. Dersom tiltakene ikke gir nødvendige og tilfredsstillende resultater vurderes eventuell endring eller avslutning av avtaleforholdet

Resultat og tiltak

Etter kartlegging av HGBs leverandører og forretningspartnere er det besluttet å iverksette tiltak fremover. Leverandørtiltak vil iverksettes i det kommende året, og selskapet vil innhente dokumentasjon og egenerklæringer for å bekrefte at leverandørene opererer i samsvar med kravene som følger av HGBs retningslinjer og avtalekrav.

Gjensidige som stor samarbeidspartner har utført aktsomhetsvurdering i 2024. De har satt inn tiltak for å følge opp selskapets leverandører og forretningspartnere. Det er under skadeoppgjør vurdert at f.eks bygg- og anlegg har en høyere sannsynlighet for brudd på arbeidstakeres rettigheter og anstendige arbeidsforhold, og disse følges opp særskilt. Samlet sett er risikonivået vurdert som lavt.

Basert på en helhetlig vurdering er ikke avdekket høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos selskapets leverandører eller forretningspartnere.

5. Kontakt

Henvendelser om selskapets arbeid med å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kan rettes til e-postadressen: hallingdal@gjensidige.no

Redegjørelsen er styrebehandlet og signert 25.06.2025

Gol, 25. juni 2025

Elektronisk signering Åpenhetsloven:

Signert 29.06.25 med BankID	Signert 30.06.25 med BankID	Signert 28.06.25 med BankID
Unn Randi Liahagen	Liv Marit Hamarsbøen	Else Horge Asplin
Styreleder	Styremedlem	Styremedlem
Signert 28.06.25 med BankID	Signert 29.06.25 med BankID	Signert 29.06.25 med BankID
Terje Heggelien	Gunnar Rudningen	Henrik Tollefsrud Brunnes
Styremedlem	Styremedlem	Varamedlem
Signert 30.06.25 med BankID		
Jan Tore Rue	Hallgeir Mythe	
Styremedlem (ansatte repr.)	Daglig Leder	