

Arbeidstakers navn: .....

Adresse: .....

Postnummer: ..... Sted: .....

Vår ref: ..... Vår dato: .....

## Avskjed

Det vises til drøftingsmøte den .....

Du meddeles med dette at du er avskjediget fra din stilling som .....  
i selskapet med øyeblikkelig fratreden.

Dersom du vil gjøre gjeldende at avskjeden ikke er rettmessig begrunnet, har du rett til å kreve forhandling og reise søksmål etter bestemmelsene i arbeidsmiljøloven kapittel 17.

Dersom du vil kreve forhandlinger, må du skriftlig underrette arbeidsgiver om dette innen to uker etter at denne avskjeden fant sted, jf. arbeidsmiljøloven § 17-3.

Søksmål må eventuelt reises innen åtte uker etter forhandlingenes avslutning. Dersom forhandling ikke er holdt, må søksmål reises innen åtte uker etter avskjeden fant sted. Hvis du bare vil kreve erstatning, må søksmål reises innen seks måneder etter forhandlingenes avslutning, eventuelt etter at avskjeden fant sted, jf. arbeidsmiljøloven § 17-4, jf. § 17-3.

Siden arbeidsforholdet bringes til opphør ved avskjed, har du ikke rett til å fortsette i stillingen. Du kan likevel fremme krav om at retten skal fastsette at arbeidsforholdet skal fortsette inntil saken er rettskraftig avgjort, jf. arbeidsmiljøloven § 15-11 (3). I så fall må søksmål reises innen åtte uker etter avskjeden fant sted eller fra forhandlingenes avslutning, jf. arbeidsmiljøloven § 17-4.

Arbeidsgiver og riktig saksøkt ved eventuelt søksmål er:

Bedriftens navn: ..... v/styrets leder.

Organisasjonsnummer: .....

Adresse: .....

Dersom du har noen spørsmål, kan du ta kontakt med undertegnede.

Med vennlig hilsen

.....  
(På vegne av bedriften)

Ansattes navn: .....

Ansattes signatur: .....

Brev bekreftes mottatt den: .....