

Arbeidstakers navn:

Adresse:

Postnummer: Sted:

Vår ref: Vår dato:

Oppsigelse i prøvetid

Det vises til drøftingsmøte den

Du sies herved opp fra din stilling som

i (bedriftens navn)

Oppsigelsestiden din er på 14 dager, og ansettelsesforholdet ditt opphører derfor den

Dersom du vil gjøre gjeldende at oppsigelsen ikke er saklig begrunnet, har du rett til å kreve forhandlinger og reise søksmål etter bestemmelsene i arbeidsmiljøloven kapittel 17.

Dersom du vil kreve forhandlinger må du skriftlig underrette arbeidsgiver om dette innen to uker etter at denne oppsigelsen fant sted, jf. arbeidsmiljøloven § 17-3.

Søksmål må eventuelt reises innen åtte uker etter forhandlingenes avslutning. Dersom forhandling ikke er holdt, må søksmål reises innen åtte uker etter at oppsigelsen fant sted. Hvis du bare vil kreve erstatning, må søksmål reises innen seks måneder etter forhandlingenes avslutning, eventuelt etter at oppsigelsen fant sted, jf. arbeidsmiljøloven § 17-4, jf. § 17-3.

Oppsigelsen er gitt i prøvetiden. Du har derfor ikke rett til å fortsette i stillingen utover oppsigelsestiden. Retten kan likevel bestemme at arbeidsforholdet skal fortsette dersom du reiser søksmål innen åtte uker fra tidspunktet for fratreden eller forhandlingenes avslutning, jf. arbeidsmiljøloven § 15-11 (3), jf. 17-4.

Arbeidsgiver og riktig saksøkt ved eventuelt søksmål er:

Bedriftens navn: v/styrets leder.

Organisasjonsnummer:

Adresse:

Dersom du har noen spørsmål, kan du ta kontakt med undertegnede.

Med vennlig hilsen

.....
(På vegne av bedriften)

Ansattes navn:

Ansattes signatur:

Brev bekreftes mottatt den: