

Arbeidstakers navn:

Adresse:

Postnummer: Sted:

Vår ref: Vår dato:

Suspensjon

Det vises til dagens samtaler med

Du suspenderes med dette fra din stilling som

med umiddelbar virkning, jf. arbeidsmiljøloven § 15-13. Suspensjonen varer til den

Arbeidsgiver vil fortløpende vurdere hvor lang suspensjonsperiode det er behov for.

Årsaken til suspensjonen er virksomhetens behov for å undersøke nærmere de forhold som ble gjennomgått med deg i drøftelsesmøtet.

Arbeidsgiver vil så snart som mulig ta kontakt med deg for ytterligere avklaringer rundt den oppståtte situasjonen.

Denne suspensjon innebærer at du fritas for arbeidsplicht slik at du ikke har rett til å utføre dine ordinære tjenesteplichter eller oppholde deg på arbeidsstedet. Du vil under suspensjonen opprettholde din lønn.

Dersom du vil gjøre gjeldende at suspensjonen er ulovlig, har du rett til å kreve forhandlinger og reise søksmål etter bestemmelsene i arbeidsmiljøloven kapittel 17.

Dersom du vil kreve forhandlinger, må du skriftlig underrette arbeidsgiver om dette. Kravet kan fremsettes i hele suspensjonsperioden og senest to uker fra suspensjonens opphørstidspunkt, jf. arbeidsmiljøloven § 17-3.

Det løper ingen søksmålsfrist under suspensjonen, jf. arbeidsmiljøloven § 17-4 (4). Ved søksmål om det har foreligget ulovlig suspensjon, er søksmålsfristen åtte uker etter forhandlingenes avslutning. Dersom forhandlinger ikke er avholdt, må søksmål reises innen åtte uker etter suspensjonens opphørstidspunkt. Hvis du bare vil kreve erstatning, må søksmål reises innen seks måneder etter de nevnte tidspunkter, jf. arbeidsmiljøloven § 17-4, jf. § 17-3.

Arbeidsgiver og riktig saksøkt ved eventuelt søksmål er:

Bedriftens navn: v/styrets leder.

Organisasjonsnummer:

Adresse:

Dersom du har noen spørsmål, kan du ta kontakt med undertegnede.

Med vennlig hilsen

.....
(På vegne av bedriften)

Ansattes navn:

Brev bekreftes mottatt den: