

Policy for bærekraft

Gjensidiges formål er å skape verdier for samfunnet gjennom å sikre liv, helse og verdier. Vi tenker langsiktig og har fokus på å redusere risiko for skade, og når skaden har skjedd skal vi velge mer bærekraftige løsninger, til det beste for kunden og samfunnet forøvrig.

1. Formål

Dette dokumentet beskriver hvordan Gjensidige skal bidra til å sikre et bærekraftig samfunn og skape verdier på en bærekraftig måte.

2. Virkeområde

Gjensidiges policy for bærekraft gjelder hele konsernet og fastsetter våre prinsipper for hvordan vi skal ta hensyn til miljø og klima, sosiale forhold og virksomhetsstyringen i alle våre aktiviteter.

3. Definisjoner

Bærekraftig utvikling: Produkter og tjenester som imøtekommer dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov. (ref. FN)

Samfunnsansvar: Med samfunnsansvar menes hvilket ansvar selskaper forventes å påta seg for mennesker, samfunn og miljø som påvirkes av virksomheten, dvs. hensyn ut over det som er pålagt ved lov. (ref. regjeringen.no)

4. Rolle og ansvar

Styret har det øverste ansvaret for arbeidet med bærekraftig utvikling og samfunnsansvar. Konsernsjef er ansvarlig for utøvelse av konsernets arbeid med bærekraft og skal etablere en hensiktsmessig organisering av arbeidet med dette for å sikre integrering i konsernets aktiviteter.

5. Krav og metoder

Gjensidige skal etterleve Oslo Børs sin veiledning om rapportering av samfunnsansvar, og Finans Norges «Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen». Gjensidige skal også etterleve FNs Global Compact prinsipper og integrere FNs bærekraftsmål, med fokus på de som er mest relevant for vår forretningsmodell.

Klima og miljø

Gjensidiges virksomhet skal ha minst mulig negativ innvirkning på det ytre miljø. Vi skal arbeide for å redusere våre egne og våre samarbeidspartneres klimautslipp og drive energiøkonomisk, herunder gjenvinne avfall i størst mulig grad.

Gjensidige skal søke å bidra til å styrke samfunnets kunnskap om klimaendringenes påvirkning på miljøet gjennom forskning, informasjonsarbeid, bransjesamarbeid eller andre tiltak, avhengig av hvilke muligheter som foreligger.

Sosiale forhold

Menneskerettigheter

- Gjensidige forplikter seg til å ta sosialt ansvar og respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, herunder verdenserklæringen om menneskerettighetene, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter. Forvaltning av Gjensidiges investeringsportefølje skal følge internasjonalt anerkjente



Gjensidige

retningslinjer for sosialt ansvarlige investeringer (Socially Responsible Investments - SRI), herunder miljø/ klima og antikorrupsjon.

Arbeidstakeres rettigheter

Gjensidige anerkjenner ILOs kjernekonvensjoner.

- Gjensidiges arbeidsmiljø skal være preget av mangfold, respekt og omtanke. Diskriminering eller trakassering skal ikke forekomme.
- Alle medarbeidere gis mulighet til faglig utvikling og kompetanseheving, og deltakelse i arbeidstakerorganisasjoner.
- Vi skal tilby en helsefremmende arbeidsplass utover det som fremgår av lovens minimumskrav.

Krav til våre leverandører

Vi stiller de samme krav til våre leverandører som til oss selv hva gjelder klima- og miljø, menneskerettigheter og sosialt ansvar.

- Alle leverandører skal signere egenerklæring og etterleve krav om samfunnsansvar, med krav til bl.a. helse og sikkerhet, minstelønn, arbeidstid, organisasjonsrett, barnearbeid, akseptable levekår, diskriminering, fysisk avstraffelse, eller tvangsarbeid.

Et tryggere samfunn

Vi har gjennom vår virksomhet bygget opp betydelig kompetanse innen forebygging av brann, flom og andre værhendelser, trafikkulykker og andre skader. Denne kunnskapen skal så langt mulig komme hele samfunnet til gode.

Virkemidlene kan blant annet være opplysningskampanjer, informasjon gjennom media, støtte til undervisningsmateriell, deltagelse i råd og komitéer, påvirkning av regelverk, sponing av aktivitet som fremmer sunne holdninger og andre aktiviteter.

Gjensidige skal også samarbeide med ulike ideelle organisasjoner og idretten for å bidra til et tryggere samfunn.

Virksomhetsstyring

Vår virksomhet skal drives på en bærekraftig måte. Det betyr at virksomhetsstyringen er en forutsetning for langsiktig verdiskaping, en integrert del av vår strategi og daglige drift.

- Etterlevelse av lover og andre myndighetspålagte regler skal være en selvfølge i Gjensidige.
- Likebehandle eiere og investorer, og sørge for lik og sikker tilgang til informasjon om selskapets virksomhet.
- Vi skal kjennetegnes av høy etisk standard og eierstyring og selskapsledelse i samsvar med beste praksis. Det er krav til at vår «Etske regler» etterleves av alle ansatte og leverandører.

Anti-korrupsjon

- I Gjensidige er det nulltoleranse for korrupsjon, herunder bestikkelser, smøring og gaver som kan påvirke beslutninger.

6. Rapportering

I tråd med regnskapslovens krav, Oslo Børs veiledning om rapportering av samfunnsansvar og FNOs «Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen» skal Gjensidige årlig rapportere status på tiltak i henhold til styrevedtatte mål for bærekraft, hvilke resultater som er blitt oppnådd, og hvilke forventninger vi har til dette arbeidet fremover.