

Policy for bærekraft

1. Formål

Gjensidige skal skape verdier for samfunnet gjennom å sikre liv, helse og verdier på bærekraftig vis. Det skal arbeides langsiktig med fokus på å redusere risiko for skade. Når skaden har skjedd skal det så langt mulig velges bærekraftige løsninger, til det beste for kunden og samfunnet forøvrig. Dette dokumentet beskriver hvordan Gjensidige skal bidra til å sikre et bærekraftig samfunn og skape verdier på en bærekraftig måte.

2. Virkeområde

Gjensidiges policy for bærekraft gjelder hele konsernet og fastsetter våre prinsipper for hvordan vi skal ta hensyn til miljø og klima, sosiale forhold og virksomhetsstyringen i alle våre aktiviteter for å understøtte langsiktig verdiskaping.

3. Definisjoner

Bærekraftig utvikling: Produkter og tjenester som imøtekommer dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov.

Samfunnsansvar: Med samfunnsansvar menes hvilket ansvar selskaper forventes å påta seg for mennesker, samfunn og miljø som påvirkes av virksomheten, dvs. hensyn ut over det som er pålagt ved lov. (ref. regjeringen.no)

4. Rolle og ansvar

Styret har det øverste ansvaret for arbeidet med bærekraftig utvikling og samfunnsansvar. Konsernsjef er ansvarlig for utøvelse av konsernets arbeid med bærekraft og skal etablere en hensiktsmessig organisering av arbeidet med dette for å sikre integrering i konsernets aktiviteter.

5. Krav og metoder

Gjensidige skal ta samfunnsansvar, og bærekraft skal integreres i alle kjerneprosesser.

Miljø og klima

Gjensidiges virksomhet skal ha minst mulig negativ innvirkning på det ytre miljø. Virksomheten skal basere seg på FN's føre var-prinsipp for beskyttelse av miljøet, og skal anvende miljøstyringssystemer for våre kontorer, måle og arbeide for å redusere egne miljøutslipp. Vi skal også arbeide for å redusere miljø og klimakonsekvenser i skadeprosessene og skal stille krav til, og følge opp, våre samarbeidspartneres miljø- og klimautslipp og drive energiokonomisk, herunder redusere og gjenvinne avfall i størst mulig grad, og påvirke dem til å måle og redusere klimautslipp.

Gjensidige skal bidra til å styrke samfunnets kunnskap om klimaendringenes påvirkning på miljøet gjennom forskning, informasjonsarbeid, bransjesamarbeid eller andre skadeforebyggende tiltak, avhengig av hvilke muligheter som foreligger.

Sosiale forhold

Menneskerettigheter

- Gjensidige forplikter seg til å ta sosialt ansvar og respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, herunder verdenserklæringen om menneskerettighetene, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter.

Arbeidstakeres rettigheter

Gjensidige anerkjenner ILOs kjernekonvensjoner.

- Gjensidige anerkjenner medarbeidernes rett til å organisere seg i fagforeninger.



Gjensidige

- Gjensidiges arbeidsmiljø skal være preget av mangfold, respekt og omtanke. Diskriminering eller trakassering skal ikke forekomme.
- Alle medarbeidere gis mulighet til faglig utvikling og kompetanseheving.
- Vi skal tilby en helsefremmende arbeidsplass utover det som fremgår av lovens minimumskrav.

Krav til våre leverandører og samarbeidspartnere

Vi stiller de samme krav til våre leverandører og andre samarbeidspartnere som til oss selv hva gjelder klima- og miljø, menneskerettigheter og sosialt ansvar.

- Leverandører skal signere egenerklæring og etterleve krav om samfunnsansvar, med krav til bl.a. helse og sikkerhet, minstelønn, arbeidstid, organisasjonsrett, barnearbeid, akseptable levekår, diskriminering, fysisk avstraffelse, eller tvangsarbeid.

Et tryggere samfunn

Vi har gjennom vår virksomhet bygget opp betydelig kompetanse innen forebygging av brann, flom og andre værhendelser, trafikkulykker og andre skader. Denne kunnskapen skal så langt mulig komme hele samfunnet til gode, samtidig som vi bygger kompetanse og arbeider skadeforebyggende på nye risikoområder.

Virkemidlene kan blant annet være opplysningskampanjer, informasjon gjennom media, støtte til undervisningsmateriell, deltagelse i råd og komitéer, påvirkning av regelverk, sponing av aktivitet som fremmer sunne holdninger og andre aktiviteter.

Gjensidige skal også samarbeide med ulike ideelle organisasjoner og idretten for å bidra til et tryggere samfunn.

Virksomhetsstyring

Vår virksomhet skal drives på en bærekraftig måte. Det betyr at virksomhetsstyringen er en forutsetning for langsiktig verdiskaping, en integrert del av vår strategi og daglige drift.

- Etterlevelse av lover og andre myndighetspålagte regler skal være en selvfølge i Gjensidige.
- Likebehandle eiere og investorer, og sørge for lik og sikker tilgang til informasjon om selskapets virksomhet, og etterleve Norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse (**NUES**) krav.
- Vi skal kjennetegnes av høy etisk standard og eierstyring og selskapsledelse i samsvar med beste praksis. Det er krav til at våre «Etiske regler» etterleves av alle ansatte.
 - I Gjensidige er det nulltoleranse for korrupsjon, herunder bestikkelser, smøring og gaver som kan påvirke beslutninger.

6. Investeringer

Forvaltningen av Gjensidiges investeringsportefølje skal følge internasjonalt anerkjente normer for sosialt ansvarlige investeringer (Socially Responsible Investments (SRI)) og etterleve UN Global Compact, herunder normer som omhandler miljø og klima, menneskerettigheter, inhumane våpen, arbeidstakerrettigheter og forretningsetikk (inkl. anti-korrupsjon og anti-hvitvasking). Krav og metode er spesifisert i Gjensidiges SRI-policy med vedlegg.

7. Rapportering

Ekstern rapportering skal være i tråd med regnskapslovens krav, og etterleve Global Reporting Initiativ (GRI), rammeverk for Integrert rapportering (IR) og Task Force on Climate Financial Disclosures (TCFD).

Status på tiltak i henhold til styrevedtatte mål for bærekraft, hvilke resultater som er blitt oppnådd, og hvilke forventninger vi har til dette arbeidet fremover skal rapporteres kvartalsvis til styret..



Gjensidige

Dokumentnavn	Policy for bærekraft
Hjemmel	Regnskapsloven § 3-3, Oslo Børs anbefaling for samfunnsansvar
Type	Konsernpolicy
Gjelder for følgende selskap	Gjensidige Forsikring ASA med datterselskaper
Gjelder for følgende virksomhets-/stabsområder	Hele konsernet
Vedtatt av	Styret
Klassifikasjon	Offentlig
Dato vedtatt	16.2.11
Eier	Konsernsjef
Forvalter	Direktør Kommunikasjon og Fellestjenester
Sist revidert	12.12.19
Neste revisjon	31.12.20
Versjon	9

Endringshistorikk

Versjon	Dato	Endring godkjent (J/N)	Beskrivelse
1	16.02.11		Styret
2	15.10.12		Ingen endring av betydning
3	28.11.13		Ingen endring av betydning
4	27.08.14		Ingen endring av betydning
5	16.11.15		Ingen endring av betydning, omarbeidet til et litt mer overordnet nivå
6	9.11.16		Ingen endring av betydning
7	07.12.17		Ingen endring av betydning
8	13.12.18	J	Ny tittel – fra samfunnsansvar til bærekraft, fordi vi ønsker å få frem det langsiktige perspektivet. Dokumentet får nå navn som policy, styret har godkjent også tidligere. Mer tydelig ESG referanse i policy.



Gjensidige

9	12.12.19		Gjennomført flere justeringer i policyen. De viktigste er i Kap. 5, Miljø og klima, med ytterligere konkretisering av ambisjon og Kap. 6: Konkretisering at rapportering mht frekvens og at den skal være i hht. Global Reporting Initiative (GRI), og Integret Rapportering (IR), samt Task force on Climate Financial Reporting (TCFD)
---	----------	--	--