

Dødsfallsforsikring for kommunalt-/ fylkeskommunalt ansatte i henhold til Hovedtariffavtalens §10



Gruppelivsforsikring er en ren risikoforsikring som utbetales som en engangsrestatning ved død, uansett årsak, tid og sted.

Forsikringen omfatter alle arbeidstakere i et fast, forpliktende arbeidsforhold i henhold til Hovedtariffavtalens §1.

Uførepensjonister under 67 år er omfattet av forsikringen etter nærmere regler.

Ved permisjon gjelder spesielle bestemmelser.

Forsikringssummen ved død er 10 G til og med 50 år. Deretter reduseres summen med 0,5 G per år ned til 5 G, som holdes fast fra 60 år og frem til fratredelse.

Lærlinger og lærekandidater er dekket for halvparten av forsikringssummens størrelse.

Utbetalingsrekkefølgen for § 10

- A.** Avdødes ektefelle eller registrert partner (se likevel punkt C)
- B.** Samboer (se likevel punkt C)
- C.** Barn under 25 år. Disse skal ha utbetalt minst 40 % av erstatningsbeløpet, selv om det er erstatningsberettiget ektefelle, registrert partner eller samboer.
- D.** Andre personer som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde
- E.** Dersom det ikke finnes etterlatte som nevnt ovenfor, utbetales 2 G til dødsboet

Samlet erstatning til de etterlatte etter § 10 og § 11 (yrkesskade), kan ikke overstige 18 G.

Fortsettelsesforsikring

Ansatte som slutter før oppnådd alderspensjon har rett til, uten helseerklæring, å kjøpe en individuell dødsfallsforsikring med samme forsikringssum som gruppelevsforsikringen.

Forespørsel om fortsettelsesforsikring må sendes Gjensidige innen 6 måneder etter fratredelse.

Informasjon om dette fås ved henvendelse til arbeidsgiver. Eget søknadsskjema finnes på www.gjensidige.no.

Denne orienteringen gir en forenklet beskrivelse av forsikringsvilkårene som er basert Hovedtariffavtalens §10.